

ПРОТОКОЛ  
заседания комиссии по противодействию коррупции  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 82  
с углублённым изучением отдельных предметов им.Р.Г.Хасановой»  
Приволжского района г.Казани  
от «08» февраля 2022 года № 28

Всего членов комиссии:	3 чел.
Присутствовали:	3 чел.
Приглашенные:	нет
Повестка дня:	<p>1. Рассмотрение результатов анализа деятельности МБОУ «Школа № 82» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>2. Организация работы по плану мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ «Школа № 82» в 2022 году</p> <p>3. Рассмотрение уведомлений сотрудников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
Слушали:	<p>по 1 вопросу слушали Комар А.В., председателя профсоюзного комитета МБОУ «Школа №82». Она представила присутствующим результаты анализа деятельности МБОУ «Школа № 82» по реализации положений статьи 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции»: «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции». В ходе анализа установлено, что в МБОУ «Школа № 82» ведётся работа по предупреждению коррупции, а именно: определено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений; принято положение об антикоррупционной политике; принят кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ «Школа № 82»; утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ «Школа № 82»; создана Комиссия по противодействию коррупции и регулярно проводятся заседания Комиссии; утвержден Перечень должностей, которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений; в трудовые договоры с работниками в качестве дополнительных условий обязанностей работников внесен пункт, направленный на предупреждение коррупции.</p>
Результаты открытого голосования:	
- за	3 чел.
- против	0 чел.
- воздержались	0 чел.
Решение:	результаты Анализа деятельности МБОУ «Школа № 82» по реализации

положений статьи 13.3. считать удовлетворительными; продолжать работу по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ «Школа № 82» на 2021 - 2022 гг.

Слушали:

Слушали по 2 вопросу: слушали Комар А.В., председателя профсоюзного комитета МБОУ «Школа №82».

Она напомнила присутствующим пункты плана мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ «Школа № 82» на 2021 - 2022 гг. Серебрякова Е.Н. предложила оставить за собой работу по исполнению п.1.3. плана (Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц и сотрудников МБОУ «Школа № 82», размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции МБОУ «Школа № 82»).

Также Евгения Николаевна предложила оставить кандидатуру Комар А.В. (председателя профсоюзного комитета) для организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам (п. 2.2 Плана).

Комар А.В. отметила о продолжении работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» (Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора) и работы по доведению до граждан, поступающих на работу в МБОУ «Школа № 82» положений действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Серебрякова Е.Н. напомнила, что работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений при исполнении должностных обязанностей работниками ДОУ (п.2 плана) продолжается на занятиях по антикоррупционному просвещению, ознакомлению с локальными актами, информацией на стендах, сайте.

Евгения Николаевна напомнила присутствующим содержание ст.

13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции»

«Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции»:

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Осуществление анализа деятельности школы по реализации положений статьи 13.3, который запланирован в Плане, предлагает провести в следующие сроки:

за первое полугодие – в мае 2022 г. с рассмотрением результатов анализа на заседании Комиссии, за второе полугодие – в декабре 2022г. и отразить результаты в Отчёте о реализации плана мероприятий за год.

Организацию и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию участников образовательного процесса в МБОУ «Школа № 82», направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания Аитова Л.А. предложила возложить на Серебрякову Е.Н.

Результаты открытого голосования:

- за	_____ 3 чел.
- против	_____ 0 чел.
- воздержались	_____ 0 чел.

Решение:

Серебряковой Е.Н. анализировать информацию о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц и сотрудников МБОУ «Школа № 82», размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссии.

Организацию работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, принятие предусмотренных законодательством

Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам (п. 2.2 Плана) поручить Комар А.В.

Работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при исполнении должностных обязанностей работниками МБОУ «Школа № 82» (п.2 плана) продолжать на занятиях по антикоррупционному просвещению, ознакомление с локальными актами, информацией на стендах, сайте.

Осуществление анализа деятельности МБОУ «Школа № 82» по реализации положений статьи 13.3, который запланирован в Плане, провести в следующие сроки: за первое полугодие – в мае 2022г. с рассмотрением результатов анализа на заседании Комиссии, за второе полугодие – в декабре 2022г. и отразить результаты в Отчёте о реализации Плана мероприятий за год.

Организацию и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию

участников образовательного процесса в МБОУ «Школа № 82», направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня

антикоррупционного сознания возложить на Серебрякову Е.Н.

Слушали:

Комар А.В.: В Комиссию по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции поступило уведомление сотрудника о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или

может привести к конфликту интересов.

В ходе проведения комиссии были рассмотрены: уведомление от сотрудников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

По каждому уведомлению проведена проверка. В ходе проверки изучены документы: трудовая книжка, приказ о приеме на работу, справка об отсутствии судимости, должностная инструкция, трудовой договор, график работы, табель учета рабочего времени, приказ по начислению заработной платы.

Нам необходимо установить факт наличия личной заинтересованности работников школы, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо ее отсутствие.

Комар А.В.: хочу напомнить, что мы понимаем под конфликтом интересов ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Как мы понимаем из данного определения необходимо учитывать, что личная заинтересованность может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья работника, его родственников.

Определение круга лиц, с выгодой которых может быть связана личная заинтересованность, используется термин «родственники и/или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника».

В данном случае (прием на работу Пермяковой А.С., дочери Пермяковой Е.В., заведующего производством; Шарифуллиной И.А., дочери Шарифуллиной Л.Н., учителя английского языка) личная заинтересованность работников, так же в отношении третьих лиц, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей отсутствует.

Комар А.В.: Поступило предложение, принять решение об отсутствии факта личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

- против
- воздержались

0	чел.
0	чел.

Решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей сотрудниками, в отношении родственников конфликт интересов на момент проверки не усматривается.

Председатель:

 А.В.Комар

Секретарь:

 Е.Н.Серебрякова